



Rosa dei Venti
A.P.S.P.

ROSA DEI VENTI A.P.S.P.

Via Cesare Battisti, 6 - Tel. 0465 621047 fax 0465 621847

38083 Borgo Chiese (TN)

e-mail: info@rosadeiventiapsp.it

**AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE
DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO
NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
PSICOLOGO - CATEGORIA C – LIVELLO EVOLUTO – 1° POSIZIONE RETRIBUTIVA**

IL DIRETTORE

della Rosa dei Venti A.p.s.p. di Borgo Chiese (TN)

In esecuzione della propria determinazione n. 115 del 25.07.2024, dichiarata immediatamente esecutiva

RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende procedere alla formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di:

- figura professionale: PSICOLOGO
- categoria/livello C - livello evoluto
- posizione retributiva 1[^]

1) TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

Il trattamento economico annuale, per un orario settimanale di 36 ore lavorative, è il seguente:

- stipendio annuo iniziale € 19.266,12
- assegno annuo € 2.892,00
- indennità integrativa speciale € 6.445,90
- tredicesima mensilità, ed ogni altra competenza accessoria di legge, di regolamento o prevista da Accordi Collettivi di lavoro.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, secondo le norme di legge.

2) PARI OPPORTUNITÀ

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246". Nello specifico, visto l'art. 27 comma 4 della norma citata, si precisa che la prestazione lavorativa in argomento può essere svolta da persone dell'uno o dell'altro sesso.

Essendo il differenziale tra i generi dei dipendenti dell'Ente superiore al 30%, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentativo, ovvero quello maschile: 96% donne – 4% uomini.

3) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA PUBBLICA SELEZIONE.

Tutti i candidati dovranno, inoltre, risultare in possesso dei **requisiti generali** previsti per l'ammissione all'impiego alle dipendenze della pubblica amministrazione, del titolo di studio e di tutti i requisiti previsti per l'accesso alla categoria professionale per la quale si chiede l'ammissione alla pubblica selezione, come di seguito specificati:

1. aver compiuto il 18° anno di età;
2. essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Sono equiparati ai cittadini italiani:
 - gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - i cittadini di altro stato appartenente all'Unione europea;

- i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
 - i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come modificato dalla Legge n. 97 del 06.08.2013);
3. idoneità fisica all'impiego, con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio. Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28.03.1991 n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente bando di selezione, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità. L'amministrazione si riserva di effettuare la visita medica preventiva di cui all'art. 41 con 2 lett. a del D. Lgs. 81 / 2008, intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica
 4. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
 5. godimento dei diritti politici attivi e civili (iscrizione nelle liste elettorali);
 6. non essere stati destituiti, licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 7. per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.
 8. possesso del seguente titolo di studio:

DIPLOMA UNIVERSITARIO o LAUREA ABILITANTI LA PROFESSIONE DI PSICOLOGO,

e

ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE DEGLI PSICOLOGI SEZIONE "A"

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno possedere il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, e indicare l'avvenuta equivalenza del proprio titolo di studio con quello italiano. In mancanza l'A.P.S.P. provvede all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio deve comunque essere conseguita al momento della proposta di assunzione (sia a tempo determinato che indeterminato): il candidato conserva la propria posizione in graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non attesti l'equivalenza del titolo. Il candidato deve, comunque, espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale per ottenere l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

Ai sensi dell'art. 1 della L. 28.03.1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità.

L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica i lavoratori da assumere, prima della stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro. Tale accertamento medico, qualora disposto, sarà operato dal medico competente, come previsto dall'articolo 41 comma 2 lettera a) del Decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e sarà inteso alla verifica della sussistenza dell'idoneità psico-fisica necessaria all'assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione funzionale da ricoprire. Se l'interessato non si presenta o rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio sanitario è sfavorevole, egli decade da ogni diritto derivante dall'esito della selezione in argomento.

Ulteriori requisiti per i cittadini che non hanno la cittadinanza italiana:

- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana in relazione alle mansioni del posto.

I titoli ed i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla pubblica selezione.

Alla data dell'eventuale assunzione è necessario inoltre il possesso dei seguenti requisiti:

- non essere stati, negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa;
- non essere incorsi, negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 *quinquies* del codice penale;
- non essere incorsi, negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, nella risoluzione del rapporto di lavoro a causa del mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione.

Per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro Comparto Autonomie Locali, ai sensi dell'art. 37, comma 6, l'essere stati oggetto di un parere negativo sul servizio prestato (a tempo determinato), comporta l'impossibilità a essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni presso l'A.P.S.P. per un periodo di 3 anni.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione alla pubblica selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti.

Il responsabile del procedimento è individuato nella figura del Direttore.

Si specifica che la Rosa dei Venti A.p.s.p., una volta assunto il candidato risultato vincitore, lo metterà a disposizione anche delle APSP Villa San Lorenzo e di Storo e Padre Odone Nicolini di Pieve di Bono-Prezzo.

4) **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: MODALITÀ E TERMINI.**

La domanda di ammissione alla pubblica selezione, redatta su apposito modulo allegato al presente avviso, in carta libera, ai sensi della legge 23 agosto 1988 n. 370, dovrà pervenire all'Ufficio amministrativo della Rosa dei Venti A.p.s.p., Via Cesare Battisti, 6 — 38083 Borgo Chiese (TN), tel. 0465 621047, inderogabilmente

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno venerdì 30 agosto 2024

Si rende noto che l'Ufficio sopra indicato è aperto al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle ore 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto, non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richiesti.

Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento fa fede la data e l'ora del timbro dell'Ufficio Postale accettante; per le domande pervenute in altra maniera, la data di acquisizione è stabilita dal timbro a data e ora apposto all'arrivo dal personale addetto al protocollo dell'Azienda.

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 65 del D. Lgs. 07 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale), la domanda di partecipazione alla pubblica selezione può essere trasmessa anche tramite casella personale di posta elettronica certificata all'indirizzo di posta certificata della Rosa dei Venti A.p.s.p. di Borgo Chiese, rosadeventi.condino@pec.it entro la data e l'ora di scadenza dei termini per la presentazione delle domande.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento della documentazione da parte dell'amministrazione o l'attestazione di avvenuta consegna della PEC da cui risulti che la stessa è stata inviata nei tempi sopra indicati.

L'Azienda declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande o dei documenti spediti per posta o corriere privato.

Nella domanda redatta in carta libera utilizzando il modulo predisposto dall'Ente, i candidati devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e in dichiarazioni mendaci:

- a) le complete generalità: cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare anche i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come modificato dalla Legge n. 97 del 06.08.2013);
- c) il godimento dei diritti politici attivi e civili ovvero le cause del mancato godimento e il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse (adempimento limitato ai soli cittadini italiani);
- d) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando della pubblica selezione, con specificazione della data di conseguimento, scuola o istituto ove conseguito. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, indicando l'avvenuta equivalenza del proprio titolo di studio con quello italiano (in assenza, il candidato deve espressamente dichiarare di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio; l'eventuale assunzione sarà comunque subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio richiesto, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
- e) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (adempimento limitato ai candidati di sesso maschile);
- f) l'immunità da precedenti penali o le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- g) di non essere stato destituito, licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;
- h) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego (la mancata dichiarazione a riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione di non aver prestato servizio come dipendente presso pubbliche amministrazioni);
- i) l'idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;
- j) l'eventuale appartenenza alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della Legge Provinciale 10 settembre 2003 n. 8 o di cui all'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché la richiesta, per l'espletamento delle prove, di eventuali ausili in relazione all'handicap o ai disturbi specifici di apprendimento e/o necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame. I candidati dovranno allegare – in originale o in copia autenticata – certificazione datata relativa allo specifico handicap o ai disturbi specifici di apprendimento rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio;
- k) il preciso recapito (anche diverso dal domicilio) al quale l'Ente trasmetterà le comunicazioni relative alla selezione, il numero di telefono, la mail ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata (PEC);
- l) l'avvenuto pagamento del contributo di partecipazione alla pubblica selezione.

Nella domanda gli aspiranti possono altresì indicare eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza o l'appartenenza a categorie riservate.

Ai sensi dell'art. 38, c. 3, del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 la domanda deve essere datata e firmata alla presenza dell'impiegato addetto, qualora non venga recapitata personalmente, a essa deve essere allegata una copia fotostatica (anche non autenticata) del documento d'identità del candidato in corso di validità o, se scaduto, con la dichiarazione sottoscritta, che "i dati contenuti sono tuttora invariati".

Tutti i requisiti ed i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla pubblica selezione nonché alla data di assunzione.

I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare tempestivamente, a questa Amministrazione qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione alla pubblica selezione.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea o di stati Terzi, che intendono presentare domanda, dovranno dichiarare il possesso dei seguenti requisiti:

1. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. equipollenza del titolo di studio a quello richiesto dal bando (solo per i cittadini di stati terzi) ovvero di aver avviato l'iter per l'equipollenza del titolo di studio richiesto, previsto dalla normativa vigente;
5. essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

L'amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con determinazione motivata del Direttore, l'esclusione dalla pubblica selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. Le domande che presentino irregolarità ed omissioni nella documentazione di rito riguardanti:

- l'omissione e l'incompletezza di una o più dichiarazioni richieste circa il possesso dei requisiti di carattere generale;
- il versamento del contributo di partecipazione alla pubblica selezione;

possono essere sanate dai candidati entro i termini stabiliti, trascorsi i quali, senza risposta, verrà presunta la mancanza dei requisiti non dichiarati o il venir meno dell'interesse alla partecipazione, con conseguente esclusione dalla pubblica selezione. Sono in ogni caso escluse le domande prive di firma.

5) CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE ALLA PUBBLICA SELEZIONE

Per l'ammissione alla pubblica selezione è previsto il pagamento di contributo di partecipazione di Euro 25,00 da effettuarsi unicamente tramite il sistema PagoPa, al seguente link: <https://mypay.provincia.tn.it/pa/sceltaEnte.html>, seguendo la procedura di seguito indicata: cercare "Rosa dei Venti A.P.S.P.", quindi nell'area "Altre tipologie di pagamento" selezionare la voce "Tassa concorsi", compilare il form con tutti i dati richiesti. Nel campo CONCORSO inserire **"COGNOME - NOME del candidato — Selezione Psicologo 2024"**. Procedere con "Aggiungi al carrello" ed eseguire le istruzioni che verranno fornite dal portale.

Si precisa che il suddetto contributo è obbligatorio e non potrà essere rimborsato.

Copia della quietanza comprovante il pagamento del contributo di partecipazione alla pubblica selezione deve essere allegata alla domanda.

6) AUTOCERTIFICAZIONI

Dal 1° gennaio 2012, secondo quanto disposto dalla legge 12 novembre 2011, n. 183 non è possibile richiedere ed accettare certificati rilasciati da Pubbliche amministrazioni che restano utilizzabili solo nei rapporti tra privati; detti documenti devono essere sostituiti dall'acquisizione d'ufficio delle informazioni necessarie, previa indicazione da parte dell'interessato degli elementi indispensabili per il reperimento delle stesse o dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla pubblica selezione nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, il candidato assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

Per coloro che si avvalgono dell'autocertificazione, si sottolinea che, ai sensi dell'art. 75, comma 1, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, qualora dal controllo che l'Amministrazione si riserva di effettuare emergesse la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Rimangono ferme, inoltre, le sanzioni penali previste dalle dichiarazioni mendaci, per falsità negli atti e per l'uso di atti falsi stabilite dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 2000.

7) AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA PUBBLICA SELEZIONE

L'ammissione o l'eventuale esclusione alla pubblica selezione è effettuata dal Direttore con proprio provvedimento. Sono esclusi dalla selezione i candidati che non risultano in possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

8) COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Direttore dell'Azienda ed è composta:

- a. dal direttore dell'Azienda che la presiede, salvo quanto previsto all'art. 9, comma 6-bis della legge regionale 21 settembre 2005, n. 7;
- b. da due a quattro esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle materie oggetto d'esame, avente categoria e livello non inferiore a quella del posto selezionato se dipendenti da pubbliche amministrazioni e che non siano componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, che non ricoprano cariche politiche o non siano componenti di organismi sindacali e di rappresentanza di dipendenti.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente tra personale comunque in servizio presso l'Azienda, con figura professionale non inferiore alla categoria C, livello base.

9) PROGRAMMA D'ESAME

Gli esami consistono in una prova orale.

PROVA ORALE:

La prova orale è volta ad accertare l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle attività che è chiamato a svolgere e riguarderà i seguenti argomenti:

- aspetti assistenziali organizzativi, relazionali, educativi e di responsabilità nell'esercizio della professione;
- l'approccio gerontologico: strumenti di intervento a sostegno del disagio psicologico della persona adulta/anziana, nonché delle patologie cognitive e comportamentali;
- le problematiche dementigene e psichiatriche nelle persone anziane, le terapie non farmacologiche;
- gestione della comunicazione e delle relazioni (interpersonali, di gruppo, di cura) all'interno di una struttura comunitaria per anziani;
- l'approccio psicologico alle situazioni di terminalità, isolamento sociale e solitudine, contrasto alla cronicità: ospiti, familiari e gruppo di lavoro;
- attività di coaching nei confronti dei profili di middle management dell'A.P.S.P. finalizzato a sostenere e orientare l'attività di coordinamento;
- interventi terapeutici riabilitativi di sostegno, sia individuali che di gruppo, a favore di adulti/anziani nelle strutture aziendali attraverso l'uso di strumenti diagnostici dei deficit sensoriali, cognitivi, dei disturbi comportamentali, affettivi/emotivi degli anziani;
- interventi di sostegno e supervisione degli operatori, sia individuale che di gruppo, sotto il profilo dello stress e del burn out, nonché dei contenuti legati alla psicologia dell'invecchiamento;
- interventi di consulenza e di supporto nei confronti dei familiari dei Residenti;
- nozioni in materia di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni e in particolare nelle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;
- nozioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti e documenti amministrativi;
- disposizioni in materia di privacy ai sensi del vigente GDPR 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni;
- cenni sul vigente D. Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Padronanza adeguata della lingua italiana.

La mancata partecipazione alla prova comporta l'esclusione dalla selezione.

I concorrenti saranno giudicati in base all'esito della prova d'esame dall'apposita Commissione che stabilirà l'idoneità della prova stessa e la graduatoria di merito, tenendo conto delle preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge. Per il superamento delle stesse, è richiesta una valutazione di almeno 21/30.

Il punteggio della prova sarà attribuito con un massimo di due decimali.

10) CONVOCAZIONE CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi, l'elenco degli eventuali candidati esclusi o ammessi con riserva, il calendario delle prove, il luogo di svolgimento delle stesse, i relativi punteggi ottenuti, verranno esposti sulla pagina dedicata alla presente procedura del sito della Rosa dei Venti A.p.s.p. all'indirizzo: www.rosadeiventitn.it – sezione “albo pretorio”. Eventuali variazioni saranno pubblicate con le stesse modalità. **Detta modalità di comunicazione a mezzo sito istituzionale vale come notifica a tutti gli effetti di legge. Pertanto i candidati ammessi alla selezione e alla prova sono invitati a presentarsi senza ulteriore comunicazione alla prova programmata.**

Ogni eventuale variazione sarà pubblicata con le stesse modalità.

Sarà onere dei candidati consultare periodicamente il sito aziendale per prendere visione delle comunicazioni ed aggiornamenti relativi alla presente procedura.

A tutela della riservatezza dei candidati non saranno pubblicati i nominativi, ma verrà assegnato a ciascun candidato un codice.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento personale di identità in corso di validità. I candidati che non si presenteranno alla prova di esame nei giorni, nelle ore e nelle sedi stabilite saranno dichiarati decaduti dalla selezione,

qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

La comunicazione ai candidati per lo svolgimento della prova sarà effettuata rispettando i termini di 15 di preavviso.

A norma dell'articolo 28 del Regolamento per il personale, l'Amministrazione ha facoltà di prorogare i termini di scadenza stabiliti nel bando di selezione o riaprirli allorché il numero delle domande appaia, a suo giudizio, insufficiente ad assicurare l'esito soddisfacente della selezione, o di revocare, con atto motivato, il presente bando, quando l'interesse pubblico lo richieda, dandone immediata comunicazione.

Durante la prova non è consentita la consultazione di testi né l'utilizzo di eventuale altro materiale.

11) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA, SUA APPROVAZIONE E NOMINA DEL VINCITORE E DEGLI IDONEI

I candidati che non abbiano conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento della prova sono esclusi dalla graduatoria.

La Commissione giudicatrice al termine della prova d'esame, formulerà la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, con l'osservanza, a parità di merito, delle norme sulle preferenze stabilite dalla legge.

La graduatoria finale sarà approvata con provvedimento del Direttore.

La nomina dei vincitori della pubblica selezione sarà effettuata in base alla graduatoria di merito, tenuto conto degli eventuali diritti di preferenza previsti dalla legge.

Ai sensi del vigente Regolamento per il personale dipendente, la graduatoria così formata e approvata dal Direttore dell'Azienda, avrà validità di due anni a partire dalla data di approvazione della medesima, e potrà essere estesa ai posti resisi nel frattempo vacanti, con esclusione di quelli istituiti o trasformati successivamente alla data di indizione della selezione.

La graduatoria, nel periodo di validità, potrà essere utilizzata dalle A.P.S.P. e altri Enti per assunzioni a tempo determinato per esigenze sostitutive o per motivi straordinari e urgenti.

12) ADEMPIMENTI PER L'ASSUNZIONE

L'assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti generali e specifici previsti per l'accesso all'impiego presso le A.P.S.P. e riportati nel presente bando.

I concorrenti, utilmente collocati nella graduatoria, saranno invitati dall'Amministrazione a presentare, entro il termine di giorni 30 dalla comunicazione d'invito, a pena di decadenza:

- dichiarazione di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità prevista dal vigente Regolamento aziendale per il Personale. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Ove siano trascorsi più di sei mesi dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, gli assunti dovranno presentare, entro 30 giorni dalla data di ricevimento di apposito invito, a pena di decadenza e salvo giustificato motivo, l'autocertificazione in carta semplice, dei seguenti requisiti prescritti dal bando di selezione:

- cittadinanza italiana (con equiparazione ai cittadini italiani degli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- godimento dei diritti politici;
- assenza di condanne penali interdicensi l'assunzione.

Dovranno altresì dichiarare, con riferimento ai 5 anni precedenti all'assunzione, di non essere stati destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, non essere incorso nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 *quinques*, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria o livello a cui si riferisce l'assunzione e per i destinatari del contratto collettivo provinciale di lavoro Comparto Autonomie Locali, non essere stati oggetto, nei tre anni precedenti, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato.

L'Ente procederà, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive; sanzioni penali sono previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di formazione o uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci

Il titolare di un posto di ruolo presso Amministrazioni statali o Enti pubblici dovrà presentare o autocertificare il servizio svolto nell'Amministrazione di appartenenza.

I vincitori devono assumere servizio entro il termine massimo di 30 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione, fatte salve le proroghe di legge o concordate fra le parti.

Gli stessi potranno assumere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro nei termini previsti dalla normativa vigente.

L'assunzione diventerà comunque definitiva dopo il periodo di prova stabilito dalle norme contrattuali.

13) TRATTAMENTO DATI PERSONALI ART. 13 REG. UE 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti è finalizzato unicamente all'espletamento della presente procedura ed avviene con l'utilizzo di modalità cartacea e/o informatica, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per dare corso alla procedura; pertanto il mancato conferimento determina l'esclusione del candidato.

Il titolare del trattamento è la Rosa dei Venti A.p.s.p., via Cesare Battisti, 6 – 38083 Borgo Chiese (TN), e-mail info@rosadeiventiapsp.it, indirizzo PEC: rosadeiventi.condino@pec.it - tel. 0465-621047.

I dati di contatto con il Responsabile della protezione dei dati (c.d. Data Protection Officer) sono i seguenti: e-mail serviziodpo@upipa.tn.it . tel. 0461-390025

In ogni momento potranno essere esercitati nei confronti del Titolare del trattamento i diritti di cui al Regolamento UE 2016/679, ovvero il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica, l'integrazione o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento. I dati saranno conservati per 10 anni secondo il criterio del massimario di scarto documentale. Qualora venga riscontrata una violazione del Regolamento UE 2016/679, è possibile proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 77 del Regolamento.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della selezione, sia della Rosa dei Venti A.p.s.p. che dell'A.P.S.P. Giudicarie Esteriori.

Il personale amministrativo, appositamente incaricato, verrà a conoscenza dei dati conferiti.

14) RICORSI

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige ovvero dalla notifica al candidato dell'atto che abbia interesse ad impugnare.

15) DISPOSIZIONI VARIE

Con la partecipazione alla procedura è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nella L.R. 21.09.2005 n. 7 e ss.mm. e ii., alle norme richiamate nel vigente Regolamento aziendale del personale, nonché alla vigente normativa, comprensiva di eventuali modifiche e integrazioni, in materia di pubblico impiego e in particolare:

- D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, accordo quadro sul lavoro a tempo determinato;
- Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Reg. (CE) 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE
- Regolamento del Personale dell'Azienda vigente (disponibile sul sito);
- Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, disponibile sul sito Internet: <http://www.apran.provincia.tn.it>.

16) INFORMAZIONI

Per eventuali ulteriori chiarimenti e informazioni o per il ritiro del modulo di ammissione alla selezione e la consegna della domanda di partecipazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Amministrativo della Rosa dei Venti A.p.s.p. - tel. 0465-621047, e-mail info@rosadeiventiapsp.it – dal lunedì al venerdì, dalle ore 08.30 alle ore 12:30 e dalle ore 14:00 alle ore 17:00.

IL DIRETTORE
Dott. Matteo Radoani
(firmato digitalmente)

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).